

我們的團隊



市建局員工參與建立團隊的活動。

我們的團隊

本局進行的項目日趨多元及複雜，加上社會大眾對機構效率和工作成效的期望不繼提升，因此本局有需要吸納合適和高質素的人才。為此，我們制定有關方案，確保可以吸引人才加盟，同時亦能保留人才和激勵員工。



本局重視與員工的良好溝通，以建立凝聚力及加強彼此了解，並激勵士氣，建立歸屬感，從而提升員工的工作表現和滿足感，這對於一個增長中的機構尤其重要。本局積極透過不同的活動和方式與員工保持溝通，例如意見交流小組、定期工作簡報會，以及就一些特別議題諮詢員工。



本局員工在工作上面對不同挑戰，並要與時並進，因此，本局為前線員工、經理級人員和具潛質的同事提供適切的培訓，協助他們在工作技能和心態方面有更好的裝備。我們亦為員工舉辦康樂活動及義工服務，發揮企業社會責任。作為一間關愛員工的機構，我們亦繼續推行員工援助計劃，透過外聘的專業機構向員工提供輔導及其他服務。



透過各種溝通平台及不同的義工活動，加強團隊精神。